



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-Section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 245]
No. 245]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 19, 1999/वैशाख 29, 1921
NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 19, 1999/VAISAKHA 29, 1921

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मई, 1999

सा. का. नि. 365(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दिए गए नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन, विनियम, 1999 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्यास

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम 1999

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल, नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 1980 जो समय-समय पर संशोधित है, में फिर से संशोधन करते हुए, निम्नलिखित विनियम बनाता है।

- इन विनियमों को नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम 1999 कहा जाएगा।
- वर्तमान के नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम 1980 में, जो समय-समय पर संशोधित है, निम्नलिखित अनुसूची 7(क) व 12(ग) जोड़ दी जाएगी।

क्र. सं.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
7(क)	अतिरिक्त मुख्य अभियंता	1	रु. 7500-10200	ग्रेणी-1	45 वर्ष	अनिवार्य : सिविल इंजीनियरी में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य

7

अनुभव : महा पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्तशासी निकाय में पत्तन योजना और निर्माण कार्य में कम से कम 5 वर्ष अनुभव सहित प्रबंधकीय पद पर कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।
वांछनीय : परियोजना प्रबंधन का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी

भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

क्या पद प्रवर्णन है अथवा गैर-प्रवर्णन पद (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा

परिक्षा की निर्धारित अवधि

विवरण

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शिक्षा : जी हां	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति द्वारा : अपने ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित अ.अ(सि) वर्ग के अधिकारी। प्रतिनियुक्ति : कोई महापत्तन/सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्तशासी निकाय में अनुरूप पद पर कार्यरत अधिकारी या उसके निम्नतर पद में 2 वर्ष नियमित सेवा सहित अधीक्षक अभियंता/उप मुख्य अभियंता पद के समतुल्य या उससे ऊपरी पद पर कार्यरत अधिकारी।	2 वर्ष	

क्र. सं.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
12(ग)	वरिष्ठ संपदा अधिकारी	स्थायी-1	रु. 4800-200-6000-225-8475	श्रेणी-1 क वर्ग	40 वर्ष	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या 5 वर्ष अनुभव सहित सिविल इंजिनियरी में डिप्लोमा। वांछनीय : विधि या एम बी ए में उपाधि। अनुभव : कोई महापत्तन न्यास/अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त-शासी निकाय में संपदा प्रबंधन में अधिकारी पद पर 5 वर्ष का अनुभव। ज़मीन अर्जन और मूल्यांकन में अनुभव वांछनीय है।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी

भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

क्या पद प्रवर्णन है अथवा गैर-प्रवर्णन पर (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा

परिचीक्षा की निर्धारित अवधि

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : जी हां	पदोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा।	चयन	पदोन्नति : अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु. 4350-7150 की वेतन श्रेणी के संपदा अधिकारी। स्थानांतरण : कार्यपालक अभियंता (सिविल)	2 वर्ष	

[फा. सं. पी आर-12012/19/99-पीई-I]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी :— मूल विनियम दिनांक 27-03-1980 सा. का.नि. 156 (अ) में प्रकाशित है और बाद के संशोधन इस प्रकार हैं :—

1. सा.का.नि. सं० 1041(अ) दिनांक 05-12-1989
2. सा.का.नि. सं० 940(अ) दिनांक 07-12-1990
3. सा.का.नि. सं० 92(अ) दिनांक 27-02-1991
4. सा.का.नि. सं० 658(अ) दिनांक 31-10-1991
5. सा.का.नि. सं० 659(अ) दिनांक 18-11-1991
6. सा.का.नि. सं० 23(अ) दिनांक 15-01-1993
7. सा.का.नि. सं० 530(अ) दिनांक 03-08-1993
8. सा.का.नि. सं० 454(अ) दिनांक 12-05-1994
9. सा.का.नि. सं० 15(अ) दिनांक 09-01-1996
10. सा.का.नि. सं० 257(अ) दिनांक 27-06-1996
11. सा.का.नि. सं० 289(अ) दिनांक 27-06-1996
12. सा.का.नि. सं० 135(अ) दिनांक 06-03-1997
13. सा.का.नि. सं० 136(अ) दिनांक 06-03-1997
14. सा.का.नि. सं० 384(अ) दिनांक 10-07-1997
15. सा.का.नि. सं० 429(अ) दिनांक 29-07-1997
16. सा.का.नि. सं० 471(अ) दिनांक 19-08-1997
17. सा.का.नि. सं० 334(अ) दिनांक 04-06-1998

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th May, 1999

G.S.R. 365(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Port Trust Act, 1963, (38 of 1963) the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1999, made by the Board of Trustees for the port of New Mangalore and set out in the schedule annexed to this Notification.

2. The said regulation shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulation 1999.

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation 1980 and Amended from time to time.

1. These regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations 1999.

2. In the existing New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 1980 amended from time to time, the following Schedule 7 (a) & 12 (c) shall be added.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	Posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7(a)	Additional Chief Engineer	1	Rs. 7500-10200	Class I	45 years	<p>Essential : A Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>Experience : Atleast 10 years experience in a managerial capacity with atleast 5 years in Port Planning and Construction in a Major Port Trust Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body.</p> <p>Desirable : Experience in Project Management</p>

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion/transfer/deputation of direct recruitment & % of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No Edu. : Yes	By promotion failed which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	Selection	<p>By promotion : Officers in the SE(C) grade with 2 years regular service in the grade</p> <p>Deputation : Officers holding analogous post or with 2 years regular service in the lower post equivalent to or above Supdt. Engineer/Dy. Chief Engineer in any major Port Trusts/ Govt. or Semi Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body.</p>	2 years	—

SCHEDULE

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12(c)	Sr. Estate Officer	Per. I	Rs. 4800-200-6000-225-8475	Class I A Group	40 years	Essential : Degree of a recognised University or diploma in Civil Engineering with 5 years experience. Desirable : Degree in Law or M.B.A. Experience : 5 years experience in Estate Management in the capacity of an officer in any Major Port Trust/Semi Govt./Public sector or Autonomous Body Experience in land acquisition and valuation is desirable.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another department and deputationists		Method of recruitment whether by promotion/transfer/deputation or direct recruitment & % of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Age : No. Qualification : Yes	By promotion or by transfer	Selection	Promotion : 1. Estate Officer in the scale of Rs. 4350-7150 with 3 years of regular service in the grade. 2. Transfer : Executive Engineer (Civil)	2 years	—	

[F. No. 12012/19/99-PE-I]

K. V. RAO, Jr. Secy.

Foot Note : Principal regulations published vide GSR No. 156(E) Dt. 27-3-1980 and subsequently amended vide

1. GSR No. 1041(E) Dt. 5-12-89
2. GSR No. 940(E) Dt. 7-12-90
3. GSR No. 92(E) Dt. 27-2-91
4. GSR No. 658(E) Dt. 31-10-91
5. GSR No. 659(E) Dt. 18-11-91
6. GSR No. 23(E) Dt. 15-1-93
7. GSR No. 530(E) Dt. 3-8-93

8. GSR No. 454(E) Dt. 12-5-94
9. GSR No. 15(E) Dt. 9-1-96
10. GSR No. 257(E) Dt. 27-6-96
11. GSR No. 289(E) Dt. 27-6-96
12. GSR No. 135(E) Dt. 6-3-97
13. GSR No. 136(E) Dt. 6-3-97
14. GSR No. 384(E) Dt. 10-7-97
15. GSR No. 429(E) Dt. 29-7-97
16. GSR No. 471(E) Dt. 19-8-97
17. GSR No. 334(E) Dt. 4-6-98

